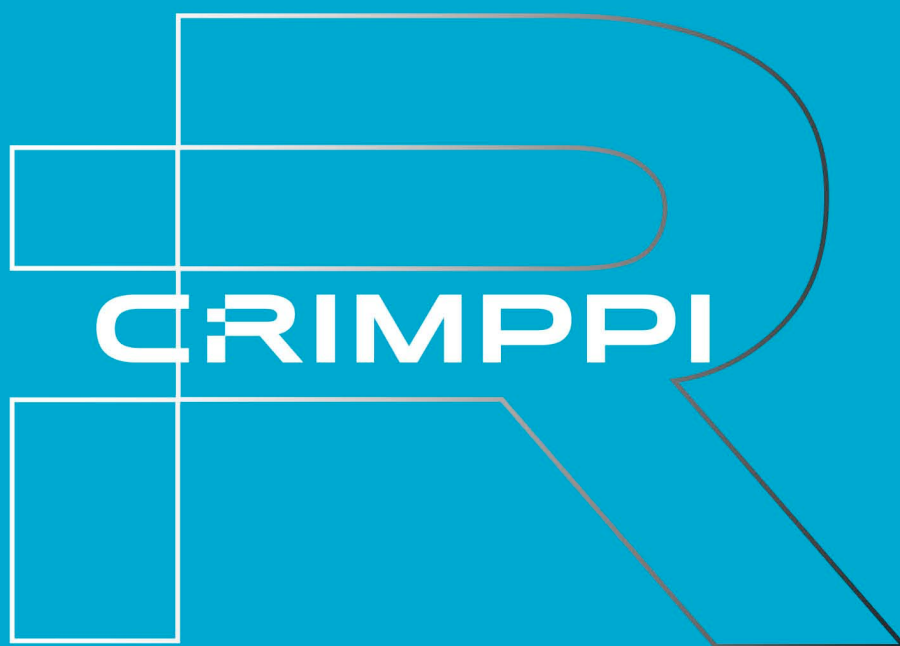




Eettinen toimintaohjeisto



SISÄLLYS

JOHDANTO JA TARKOITUS	3
1. SITOUDEMME VASTUULLISEEN LIIKETOIMINTAAN	3
2. TEEMME VASTUULLISIA PÄÄTÖKSIÄ	4
3. MEILLÄ ON NOLLATOLERANSSI KORRUPTIOILLE	4
4. KUNNIOITAMME IHMISOIKEUKSIA	5
5. KOHTELEMME TOISIAMME YHDENVERTAISESTI	5
6. TUEMME TYÖNTEKIJÖIDEMME HYVINVOINTIA JA MENESTYmistÄ	6
7. TOIMIMME ASIAKKAIDEN EDUN MUKAISESTI	6
8. SITOUDEMME REILUUN JA VAPAASEEN KILPAILUUN	6
9. TOIMIMME SUUNNANNÄYTTÄJÄNÄ ILMASTO- JA LUONTOASIOISSA	7
10. EDISTÄMME TOIMITUSKETJUMME VASTUULLISUUTTA	7
11. KÄSITTELEMME TIETOA VASTUULLISESTI	8
12. VIESTIMME AVOIMESTI JA SUOJAAMME CRIMPPI-BRÄNDIÄ	8
13. HUOLENAIHEISTA JA RIKKOMUKSISTA ILMOITTAMINEN	8

JOHDANTO JA TARKOITUS

Crimpin eettisissä toimintatavoissa kuvataan konsernissa yhteisesti hyväksytyt toimintaperiaatteet. Eettiset toimintatavat lisäävät tuottavuutta, parantavat hyvinvointia sekä ohjaavat työyhteisöjämme toimimaan oikein ja tekemään oikeita asioita. Eettiset toimintatavat perustuvat Crimpin strategiaan, visioon ja arvoihin sekä kansainvälisen työjärjestön (ILO) perussopimuksiin ja UN Global Compactin kymmeneen periaatteeseen. Crimppi on mukana UN:n Global Compact -aloitteessa, joka edistää ihmisoikeuksia, työntekijöiden oikeuksia, ympäristövastuuta sekä korruption ja lahjonnan vastaista toimintaa.

Käsitteillä "Crimppi", "konserni" ja "me" tarkoitetaan tässä yhteydessä Crimppi Oy:tä ja sen tytäryhtiöitä.

Jokaisen Crimpin työntekijän ja hallituksen jäsenen on sijaintimaasta, asemasta tai tehtävästä riippumatta toimittava aina eettisten toimintaohjeiden mukaisesti. Crimpin johto ja esihenkilöt vastaavat siitä, että jokainen työntekijä perehdytetään huolellisesti eettisiin periaatteisiin.

Crimpin arvot

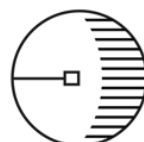
Arvot ohjaavat ja inspiroivat toimintaamme. Toimimme ketterästi ja rohkeasti sekä haluamme olla aina asioiden edellä. Teemme työmme turvallisesti, vastuullisesti ja laadukkaasti sekä kerralla oikein. Haluamme tehdä tiivistä yhteistyötä asiakkaidemme kanssa ja menestyä heidän kanssaan.



Yhdessä menestyminen.
Globaalisti paikallinen –
yksi Crimppi.



Ketteryyden ja rohkeuden.
Jos et ole edellä, olet
jäljessä.



Asiakkaille omistautuminen.
Tehdään kerralla oikein.



Vastuullinen toiminta.
Mielissämme turvallisuus ja
ympäristö.

1. SITOUDEMME VASTUULLISEEN LIIKETOIMINTAAN

Crimpillä vastuullisuus muodostaa toiminnan keskeisen perustan. Noudatamme meille asetettuja lakeja ja asetuksia kaikissa toiminnoissamme ja toimipaikoissamme. Toimimme johdonmukaisesti ja läpinäkyvästi kaikessa mitä teemme, tuotantoketjusta ja materiaalivalinnoista aina johtamiskulttuuriin ulottuen jokaisella tehtaallamme.

Noudatamme kaikkia lakeja ja määräyksiä, jotka koskevat kirjanpitoa ja raportointia niin viranomaisille, verottajalle kuin muille julkisille tahoille. Varmistamme, että kirjanpito on kaikilta olennaisilta osin virheetöntä ja luotettavaa. Varojen kirjaamatta jättäminen ja väärien, harhaanjohtavien tai tekaistujen tietojen kirjaaminen on kiellettyä. Tietojen luottamuksellisuus on huomioitava jaettaessa tietoja sekä yrityksen sisällä että yrityksen ulkopuolelle. Emme hyväksy vilpillistä käytöstä tai toimintaa, kuten kavaltamista, väärentämistä tai varastamista. Lisäksi noudatamme myös kaikkia kansainvälisiä kauppapakotteita ja vienti- ja tuontivalvontasääntöjä sekä rahanpesua koskevaa lainsäädäntöä.

Varmistamme, että olemme tietoisia liiketoiminnastamme, analysoimalla mainetta ja mahdollisia riskejä. Varmistamme, että asettamamme tavoitteet ovat saavutettavissa vastuullisella toiminnalla. Näin varmistamme pidemmän aikavälin vastuullisen ja kestävä liiketoimintamme.

2. TEEMME VASTUULLISIA PÄÄTÖKSIÄ

Teemme eettisesti kestäviä päätöksiä päivittäisessä työssämme. Vaalimme liikesuhteitamme arvojemme ja eettisten standardiemme sekä kaikkien sovellettavien lakien ja määräysten mukaisesti. Teemme päätökset huolellisesti, huomioiden vastuullisuuden kolme keskeistä osa-aluetta: ympäristövastuun, sosiaalisen vastuun sekä taloudellisen vastuun ml. hyvä hallintotapa (ESG). Edistämme kestävä kehitystä kaikessa toiminnassamme.

Sitoudumme toimimaan rehellisesti, oikeudenmukaisesti ja vastuullisesti sekä pyrimme välttämään kaikkea sellaista toimintaa, jotka voisivat vaarantaa näitä periaatteita.

3. MEILLÄ ON NOLLATOLERANSSI KORRUPTIOLLE

Noudatamme tiukasti korruption vastaisia lakeja kaikissa toimintamaissamme. Emme hyväksy lahjontaa tai muuta korruptiota missään sen muodossa ja noudatamme nollatoleranssia lahjontaa ja korruptiota kohtaan kaikessa toiminnassamme ja kaikissa toimipaikoissamme.

Toimintamme perustuu aina objektiivisiin tosiasioihin, ei henkilökohtaiseen etuun. Emme harjoita liiketoimintasuhteita, jotka voisivat aiheuttaa eturistiriitoja. Lahjonta kaikissa muodoissaan on ehdottomasti kielletty, eikä henkilöstömme saa tarjota, antaa, luovuttaa tai vastaanottaa lahjuksia.

Lahjuksen tarjoaminen virkamiehille tai muille liikekumppaneille tai heidän päätöksiinsä muutoin epäasianmukaisesti vaikuttaminen on ehdottomasti kielletty. Lisäksi työntekijöillämme ei ole oikeutta tehdä lahjoituksia työhön liittyvissä asioissa.

4. KUNNIOITAMME IHMISOIKEUKSIA

Olemme sitoutuneet noudattamaan yleismaailmallisesti hyväksyttyjä ihmis-, lasten ja työntekijöiden oikeuksia.

Tämä tarkoittaa, että sitoudumme:

- kunnioittamaan yhdistymisvapautta ja vapautta kuulua tai olla kuulumatta ammattiliittoihin.
- olemaan syrjimättä työpaikan hakijoita ja työntekijöitä millään tavalla.
- tukemaan tasavertaisia mahdollisuuksia, ja työntekijät valitaan ja heitä kohdellaan heidän pätevyytensä ja osaamisensa perusteella.
- noudattamaan työajoissa sekä palkka-asioissa näitä koskettavia maakohtaisia lakeja ja toimialojen normeja.
- olemaan käyttämättä lapsi-, pakko- tai orjatyövoimaa emmekä hyväksy minkäänlaisia pakkorangaistuskäytäntöjä tai ihmiskauppaa.

5. KOHTELEMME TOISIAMME YHDENVERTAISESTI

Tasa-arvo, syrjimättömyys ja oikeudenmukaisuus ovat keskeisiä periaatteitamme rekrytoinnissa, palkitsemisessa, uramahdollisuuksissa ja muissa henkilöstöasioissa. Edistämme yhdenvertaisuutta aktiivisilla toimilla.

Tarjoamme yhtäläiset mahdollisuudet kaikille iästä, sukupuolesta, sukupuoli-identiteetistä, seksuaalisesta suuntautumisesta, etnisestä taustasta, kansallisuudesta, ihonväristä, uskonnosta, poliittisista näkemyksistä, siviilisäädystä, yksilön toimintarajoitteista tai muista henkilökohtaisista ominaisuuksista riippumatta. Valitsemme työtehtäviin sopivimmat henkilöt heidän pätevyytensä ja ammattitaitonsa perusteella.

Emme hyväksy Crimpillä syrjintää, häirintää tai kiusaamista missään muodossa. Teemme toimenpiteitä niiden ehkäisemiseksi ja tarvittaessa puuttumiseksi.

Tuemme ja vaalimme työyhteisömme monimuotoisuutta. Yksilön kunnioitus, luottamus ja toisesta välittäminen ovat luonnollinen osa keskinäistä kanssakäymistämme.

6. TUEMME TYÖNTEKIJÖIDEMME HYVINVOINTIA JA MENESTYmistÄ

Emme koskaan tingi henkilöstömme turvallisuudesta. Olemme sitoutuneet tarjoamaan terveellisen ja turvallisen työympäristön sekä ehkäisemään turvallisuuteen ja terveyteen liittyviä riskejä. Fyysisen turvallisuuden lisäksi edistämme työntekijöidemme henkistä terveyttä ja hyvinvointia niin työssä kuin vapaa-ajallakin.

Jokainen työntekijä sitoutuu työturvallisuusohjeiden noudattamiseen ja henkilönsuojainten käyttöön vähintään niissä työtehtävissä joihin ne on määrätty käytettäväksi sekä turvallisuusohjeiden tai -toimenpiteiden noudattamiseen liittyvien puutteiden ilmoittamiseen.

Panostamme jatkuvaan parantamiseen ja osaamisen kehittämiseen. Henkilöstöämme koulutetaan säännöllisesti ja haluamme kehittää jatkuvasti työntekijöidemme osaamista edistääksemme yhtiön kilpailukykyä ja tuottavuutta.

7. TOIMIMME ASIAKKaidEN EDUN MUKAISESTI

Crimpillä asiakas on kaiken toiminnan keskiössä. Rakennamme pitkäaikaisia asiakassuhteita, jotka perustuvat molemminpuoliseen luottamukseen. Toimimme avoimesti ja oikeudenmukaisesti sekä osoitamme luottamusta ja kunnioitusta asiakkaitamme kohtaan.

Tarjoamme asiakkaillemme räätälöityä palvelua ja pidämme huolen siitä, että asiakkaamme saavat parasta mahdollista palvelua. Valmistamme korkealaatuisia tuotteita asiakkaiden yksilöllisten tarpeidensa pohjalta. Vahvalla ammattitaidolla vastaamme sekä tuotteidemme että toimintamme laadukkuudesta ja asiantuntemuksesta. Toimimme arvojemme mukaan joustavasti ja nopeasti.

Luomme asiakaskohtaisesti kestävät – ja parhaat mahdolliset – toimintatavat, jotka vastaavat asiakkaidemme odotuksiin. Haluamme menestyä yhdessä asiakkaidemme kanssa.

8. SITOUdUMME REILUUN JA VAPAASEEN KILPAILUUN

Toimimme reilujen liiketoimintakäytäntöjen mukaisesti. Noudatamme tarkasti kaikkia kilpailua koskevia lakeja ja määräyksiä. Näiden lakien noudattaminen ja reilun kilpailun edistäminen ovat olennaista Crimpin liiketoimintatavalle.

Kohtelemme kaikkia liikekumppaneitamme ammattimaisesti, oikeudenmukaisesti ja reilusti. Liiketoimemme markkinoilla perustuu avoimeen ja toimivaan kilpailuun. Tehokas kilpailu hyödyttää sekä asiakkaitamme että kumppaneitamme.

Emme ole mukana emmekä tue liiketoimintakäytäntöjä, jotka liittyvät suoraan tai epäsuorasti rahanpesuun, emmekä osallistu toimintaan, jossa on petoksen vaara.

9. TOIMIMME SUUNNANNÄYTTÄJÄNÄ ILMASTO- JA LUONTOASIOISSA

Tunnistamme ympäristön keskeiseksi sidosryhmäksemme ja sitoudumme noudattamaan kaikkia ympäristölakeja ja -määräyksiä sekä muita yrityksen ympäristönäkökohtiin liittyviä vaatimuksia. Olemme sitoutuneet ympäristöystävälliseen toimintaan ja kehitämme toimintaamme jatkuvasti parantamalla toimintamme ekotehokkuutta kokonaisuutena. Pyrimme aktiivisesti vähentämään päästöjä ja jätteitä sekä vähentämään veden ja energian käyttöä ympäristön suojelemiseksi, luonnon monimuotoisuuden säilyttämiseksi ja ilmastonmuutoksen torjumiseksi. Teemme aktiivisesti yhteistyötä asiakkaidemme ja muiden yhteistyökumppaneidemme kanssa löytääksemme entistä kestävämpiä ratkaisuja ja toimintatapoja.

10. EDISTÄMME TOIMITUSKETJUMME VASTUULLISUUTTA

Kehitämme toimitusketjujemme kestävyyttä ja avoimuutta. Valitsemme toimittajat ja liikekumppanit, jotka tukevat Crimpin kestävä kehityksen tavoitteita ja sitoutuvat noudattamaan arvojamme sekä periaatteitamme. Edellytämme, että Crimpin toimittajat, alihankkijat ja muut yhteistyökumppanit noudattavat Crimpin toimittajien ja kolmansien osapuolten toimintaohjeessa kuvattuja periaatteita.

Emme tietoisesti hanki tai käytä tuotteissamme ns. konfliktimineraaleja (kultaa, tinaa, tantaalia ja volframia tai niiden johdannaisia) Kongon demokraattisesta tasavallasta (DRC) tai muilta konflikti- tai korkean riskin alueilta, ellei kyseisiä mineraaleja ole todettu konfliktivapaiksi Responsible Minerals Initiative (RMI) -järjestön suorittamien ja hyväksymien auditointien mukaisesti. Edellytämme samaa vastuullista konfliktimineraalipolitiikkaa ja -toimintaa myös toimittajiltamme. Mikäli havaitsemme epäkohtia, edellytämme toimittajalta korjaavia toimenpiteitä. Tämä sitoumus heijastaa Crimpin vastuullista hankintaa ja sitoutumista ihmisoikeuksien tukemiseen koko toimitusketjussamme.

11. KÄSITTELEMME TIETOA VASTUULLISESTI

Olemme sitoutuneet korkeimpiin tietosuoja- ja tietoturvastandardeihin. Huomioimme tietojen luottamuksellisuuden niin yrityksen sisäisessä kuin ulkoisessakin tiedonjaossa. Olemme sitoutuneet suojaamaan yhtiön ja sen sidosryhmien luottamukselliset tiedot sekä liikesalaisuudet. Kunnioitamme kaikkien sidosryhmiemme aineettomia oikeuksia ja käytämme asiakkaan dokumentteja ainoastaan sovitulla tavalla.

Kunnioitamme työpaikanhakijoiden ja työntekijöiden yksityisyyttä kerätessämme ja käsitellessämme heitä koskevia tietoja. Henkilötietoja käsittelemme luottamuksellisesti ja lain edellyttämällä tavalla.

Työpaikan ulkopuolella työskennellessämme noudatamme yhtiön etätyöohjeistusta. Noudatamme sekä tietosuojasta että tietoturvasta yhtiössä laadittuja tarkempia ohjeistuksia ja osallistumme aktiivisesti tietoturvakoulutuksiin.

12. VIESTIMME AVOIMESTI JA SUOJAAMME CRIMPPPI-BRÄNDIÄ

Kommunikoimme harkitusti, mutta avoimesti, suoraan ja rehellisesti. Kerromme henkilöstöllemme tavoitteistamme ja onnistumisistamme säännöllisesti. Toimimme rohkeasti ja uskallamme tehdä asioita omalla tavallamme, mikä usein tarkoittaa, että teemme ne eri tavalla kuin muut. Puutumme vaikeisiin asioihin ja epäkohtiin tarvittaessa. Etsimme aktiivisesti uusia ja parempia ratkaisuja ja kannustamme henkilöstöämme oma-aloitteisuuteen ja uusien ideoiden esille tuomiseen.

Kiinnitämme aina huomiota markkinointimme eettisyyteen ja vaatimustenmukaisuuteen. Sosiaalisessa mediassa noudatamme samoja periaatteita kuin muussakin viestinnässä ja vuorovaikutuksessa.

13. HUOLENAIHEISTA JA RIKKOMUKSISTA ILMOITTAMINEN

Epäselvissä tai eettisesti haastavissa tilanteissa kannustamme kaikkia työntekijöitämme ottamaan yhteyttä esihenkilöihinsä, yritysjohtoon tai muuhun nimettyyn henkilöstöön, kuten henkilöstöhallintoon. Jokaisella Crimpin työntekijällä on velvollisuus ilmoittaa välittömästi tämän eettisen toimintaohjeiston havaituista tai epäilyistä rikkomuksista. Ensisijaisesti ilmoitus epäilystä tai havaitusta väärinkäytöksestä tulisi tehdä omalle esihenkilölle tai toissijaisesti halutessaan nimettömästi whistleblowing-kanavan kautta. Crimpin kotisivuilla on linkki whistleblowing-kanavaan.

Olemme sitoutuneet puuttumaan välittömästi kaikkiin tämän eettisen toimintaohjeiston rikkomuksiin. Kaikkiin tämän toimintaohjeiston rikkomuksiin suhtaudutaan vakavasti, ja yhtiön johto ryhtyy tarvittaviin toimenpiteisiin niiden käsittelemiseksi.

Eettisen toimintaohjeistomme noudattamatta jättäminen voi johtaa kirjalliseen varoitukseen, työsuhteen irtisanomiseen tai purkamiseen ja mahdollisten vahinkojen korvausvastuuseen. Lisäksi rikkomukset voivat johtaa rikosseuraamuksiin.

Crimpin hallitus on hyväksynyt tämän eettisen ohjeiston. Eettistä toimintaohjeistoa päivitetään tarvittaessa.